ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๔๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๑๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๔๒๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๒๕๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่จังหวัดแจ้งปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งยกเว้นการประเมินรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้เป็นการประเมินทั้งปีแทน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเป็นประเด็นประเมินด้วย นั้น

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. ให้คณะทำงานระดับอำเภอ กำกับดูแล ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมิน แล้วรายงานจังหวัด ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบพิจารณาดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่ ให้ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นและรายงานจังหวัดตามกำหนดด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิตานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๒
ผู้ประสานงาน นายกิตตินนท์ แพงคุณ
D:\งานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น\ประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 2700
วันที่ 17 ส.ค. 2563
เวลา ..... น.

14/13

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๔๒๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๒๔๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๓๒๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๙๐๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๑๙๐๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้เป็นการประเมินทั้งปีแทน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดและคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ โดยดำเนินการตามแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

๓. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self - Assessment) จำนวน ๙ ประเด็น ตั้งแต่ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน – ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนด และจัดส่งผลการประเมินตนเอง (Self - Assessment) ให้กับคณะทำงานระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

(๒) ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มอบบัญชีผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

/กรณี...

กรณีพบปัญหาการใช้งาน สอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕

(๗) ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ https://itas.nacc.go.th/ กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐

๔. ให้จังหวัดรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Localreport.dla@gmail.com ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ขอให้กรอกรายละเอียดชื่อเต็มของหน่วยงาน ในช่อง "ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ดาวน์โหลดแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จาก QR CODE ท้ายหนังสือนี้
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เสริมภักดีกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

URL : https://rb.gy/aangkc

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖
ผู้ประสานงาน นางสาวชนิเนษฎ์ แก้วพุฒ มือถือ ๐๙ ๕๖๖๙ ๓๖๔๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๑๙๐๐

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๒. แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๓. แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยนำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งรายละเอียดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) และแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น รอบการประเมิน ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อประกอบการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๓ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้จัดส่งแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นดังกล่าว ให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุรุ่งลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย)
รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๙ (นรินทร์ธร)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙
www.opdc.go.th

แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

การประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้กำหนดแนวทางประเมินผลผู้นำองค์กรเพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารองค์การขึ้น เพื่อประเมินผู้บริหารองค์การทุกระดับทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผู้บริหารองค์การนี้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการชี้แจง กำกับ และติดตาม มาโดยตลอด

แนวทางการประเมิน

๑. รอบการประเมิน การประเมินผู้บริหารองค์การ ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ดังนี้
   - รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
   - รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

   หมายเหตุ: เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๓ โดยให้เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน

๒. กลุ่มเป้าหมาย
   - นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
   - นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)
   - นายกเมืองพัทยา
   - นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

   รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๓. กรอบการประเมิน ผู้บริหารองค์การประกอบด้วย ๑๐ ประเด็น ประกอบด้วย
   (๑) การลดพลังงาน
   (๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
   (๓) การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
   (๔) ภาวะผู้นำ
   (๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
   (๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
   (๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
   (๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
   (๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
   (๑๐) การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ประเมินเฉพาะส่วนราชการ)

ทั้งนี้ สำหรับการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมิน ๙ ประเด็น **โดยไม่ประเมินในประเด็นที่ ๑๐ การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์**

๔. วิธีการประเมิน

- **ข้อมูลจากหน่วยงานกลาง :**

  ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

  ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ https://itas.nacc.go.th/

- **การประเมินตนเอง (self assessment) :**

  ผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมินตนเองในประเด็นที่ ๒ มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และประเด็นที่ ๔ ภาวะผู้นำ - ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแนบหลักฐานประกอบการประเมินเพิ่มเติมได้

- **การประเมินโดยผู้ว่าราชการจังหวัด :**

  ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินในภาพรวมทั้ง ๙ ประเด็น โดยดำเนินการตามกลไกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียดดังตาราง

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	แหล่งข้อมูล
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e – report .energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๔. ภาวะผู้นำ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ		

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	แหล่งข้อมูล
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ		
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา		
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน		
๑๐. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ประเมินเฉพาะส่วนราชการ	-

๕. การจัดส่งสรุปผลการประเมิน

- ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับผลสรุปการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นและผลสรุปสำหรับผู้บริหารโดยย่อ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓
- สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการประมวลผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อนายกรัฐมนตรีต่อไป

****

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่มา

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้รวบรวมนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้น ๆ

คำชี้แจง

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ – สกุล .....

ตำแหน่ง .....

ชื่อ อปท. .....

ตำบล ..... จังหวัด .....

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ..... ปี..... เดือน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

๑. การลดพลังงาน

- การลดพลังงาน หมายถึง การวัดความสามารถของ อปท. ในการลดพลังงาน พิจารณาจาก "พลังงานไฟฟ้า" ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลงร้อยละ ๑๐ เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงาน
- การรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้า ให้รายงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยกรอกข้อมูล***ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป*** เช่น ค่าไฟฟ้าของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะต้องกรอกข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการรายงานเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยรายงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐๐
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒.๐๐ – ๒.๙๙
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๐ – ๓.๙๙
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐ – ๔.๙๙
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ – ๕.๙๙
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๖.๐๐ – ๖.๙๙
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗.๐๐ – ๗.๙๙
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๘.๐๐ – ๘.๙๙
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๙.๐๐ – ๙.๙๙
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้า .....ผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ.....

หมายเหตุ : สำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน จะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- ดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย		
๒	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย		
๓	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน อปท. เช่น การจัดกิจกรรมระดมสมองการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management : KM) การจัดป้ายประชาสัมพันธ์		
๔	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม เช่น การทำปุ๋ยหมัก การลดใช้พลาสติกและโฟม ธนาคารขยะรีไซเคิล		
๕	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ภาชนะ/บรรจุภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว เช่น ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต		
๖	อปท. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ 3Rs (Reduce , Reuse , Recycle) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องและเหมาะสม เช่น การคัดแยก การกำจัดหน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธี ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)		
๗	อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) หรือเครือข่ายอาสาสมัครอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย		
๘	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่		
๙	อปท. มีการส่งเสริม/สนับสนุน/ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำจัดขยะอันตราย เพื่อป้องกันความเป็นพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม		
๑๐	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ.....

๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

- การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- การประเมิน ITA เป็นการประเมินธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยมากที่สุดในปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อเกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน โดยใช้เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ และเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้
  ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  ๒. ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  ๓. ข้อมูลภาครัฐที่ได้เปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: IOT)
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ https://itas.nacc.go.th/
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลการประเมิน ITA น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐
๒	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐.๐๐ – ๕๕.๙๙
๓	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕.๐๐ – ๕๙.๙๙
๔	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๔.๙๙
๕	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๖๙.๙๙
๖	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๔.๙๙
๗	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๗๙.๙๙
๘	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๔.๙๙
๙	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙
๑๐	มีผลการประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ .....

๔. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์การให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมาย ในการทำงานให้คนในองค์การได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์การ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน		
๒	ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)		
๓	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลังที่ อปท.จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.		
๔	ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ในองค์การ		
๕	ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่		
๖	ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัยตามนโยบาย Thailand 4.0		
๗	ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
๘	ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมมาใช้ตามความเหมาะสมและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ฯลฯ) จัดให้มี wifi หรืออินเตอร์เน็ตภายในหน่วยงาน		
๙	ท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร		
๑๐	ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ .....

๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ หมายถึง ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์การ (๕ คะแนน) ๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริหารงานขององค์การ (๑ คะแนน)		
	๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๑.๔ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในการทำงาน Work From Home ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (โควิด-19) เช่น ระบบซูมมีติ้ง (Zoom Meeting) ไลน์ (Line) (๑ คะแนน)		
	๑.๕ มีระบบการรายงาน โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือน หรือรายสัปดาห์ (๑ คะแนน)		
๒	อปท. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานต่อไป (๓ คะแนน) ๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูล และมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน (๑ คะแนน)		
	๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย (๑ คะแนน)		
	๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผน การพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้กำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์การให้ตอบโจทย์ตรงตามเป้าหมายองค์การ นำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงงาน เป็นต้น (๑ คะแนน)		
๓	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๒ คะแนน) ๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๓.๒ มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑ คะแนน)		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ.....

๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ (Digital Transformation)

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ (Digital Transformation) หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถขององค์การ นำไปสู่การรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในองค์การ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน) ๑.๑ ระบบงานสารสนเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSCR) (๑ คะแนน)		
	๑.๒ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) (๑ คะแนน)		
	๑.๓ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)		
	๑.๔ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๐.๕ คะแนน)		
	๑.๕ ระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)		
	๑.๖ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)		
	๑.๗ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (๐.๕ คะแนน)		
๒	อปท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) ๒.๑ มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน (๑ คะแนน)		
	๒.๒ มีการให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต (๑ คะแนน)		
	๒.๓ จัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท. (๑ คะแนน)		
	๒.๔ มีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ค เป็นต้น (๑ คะแนน)		
	๒.๕ จัดให้มีการใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ของ สถ. หรือโปรแกรมอื่น (๐.๕ คะแนน)		
	๒.๖ จัดให้มีการแจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS หรือระบบอื่น (๐.๕ คะแนน)		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ .....

๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ หมายถึง การประเมินการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
  - คุณธรรม (Integrity) คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
  - จริยธรรม (Ethics) คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม			
๑	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม			
๒	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน		
๓	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๔	อปท. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น		
๕	อปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓		
๖	อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		
๗	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด		
๘	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มิใช่อำเภอ/จังหวัด) รัฐสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ		
	องค์กรภาคประชาสังคม		
๙	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า		
๑๐	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ.....

๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง การสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ		
๒	ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความสุข มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน		
๓	ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร		
๔	ผู้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงาน		
๕	ผู้บังคับบัญชา มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร		
๖	ผู้บังคับบัญชา มีการสอนงานให้แก่ท่าน และสนับสนุนให้ท่านมีส่วนร่วมในการทำงาน		
๗	ผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาในการทำงานของท่าน		
๘	ผู้บังคับบัญชา แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน		
๙	ผู้บังคับบัญชา ดูแลเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่ทุกข์สุขในการทำงานของท่าน เช่น การจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)		
๑๐	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่องชมเชยท่านเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....

๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงานการบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบูรณาการ (Intergration) โครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ร่วมกับ อปท. อื่น ๆ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น (หน่วยงานที่มิใช่ราชการ เช่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน เป็นต้น) <u>อย่างน้อยหนึ่งด้าน</u> (๖ คะแนน) (ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อปท. ดำเนินการ และโครงการที่ อปท. อุดหนุนให้ อปท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อปท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้ • ด้านโครงสร้างพื้นฐาน • ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต • ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย • ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว • ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม • ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น		
๒	อปท. มีการประสานงาน/บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

จังหวัด .....

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	ประเภทของ อปท.	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน	ประเด็นประเมิน										คิดเป็นร้อยละ
					๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	รวม	
				คะแนนเต็ม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๙๐	
๑	เมือง.....	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๒	เมือง.....	เทศบาลนคร	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๓	เมือง.....	เทศบาลเมือง	นางสาว.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๔	อำเภอ.....	เทศบาลตำบล	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๕	อำเภอ.....	องค์การบริหารส่วนตำบล	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๖	อำเภอ.....	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา)	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											

ตัวอย่าง การเขียนชื่อหน่วยงาน

แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

จังหวัด .....

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	ประเภทของ อปท.	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน	ประเด็นประเมิน										คิดเป็นร้อยละ
					๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	รวม	
				คะแนนเต็ม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๙๐	
๑	เมืองกระบี่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๒	เมืองขอนแก่น	เทศบาลนครขอนแก่น	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๓	เมืองกระบี่	เทศบาลเมืองกระบี่	นางสาว.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๔	เกาะลันตา	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๕	เกาะลันตา	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๖	บางละมุง	เมืองพัทยา	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											

หมายเหตุ : โปรดเขียนชื่อเต็มของหน่วยงานท่าน ในช่อง "ประเภทของ อปท."

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๙๑๖

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกเมืองพัทยา ซึ่งใช้แนวทางเดียวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยการประเมินประกอบด้วย ๙ ประเด็น ได้แก่ การลดพลังงาน มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ การกำกับดูแลการทุจริต ภาวะผู้นำ ระบบการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า ขณะนี้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นอย่างมาก ทำให้ส่วนราชการมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการสำหรับการประเมินผู้บริหารองค์การในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม ดังนั้น นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งรวมทั้งการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นด้วย เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์และแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุรางลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย)
รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐๖ ๔๙๗๓ ๘๙๙๐ (สุวิชาญ), Line Id: me.opdc

แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

การประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้กำหนดแนวทางประเมินผลผู้นำองค์กรเพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารองค์การขึ้น เพื่อประเมินผู้บริหารองค์การทุกระดับทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผู้บริหารองค์การนี้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการชี้แจง กำกับ และติดตาม มาโดยตลอด

แนวทางการประเมิน

๑. **รอบการประเมิน**

การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน

๒. **กลุ่มเป้าหมาย**

- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)
- ☐ นายกเมืองพัทยา
- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๓. **กรอบการประเมิน** ผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ๙ ประเด็น ประกอบด้วย

(๑) การลดพลังงาน
(๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
(๓) การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
(๔) ภาวะผู้นำ
(๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
(๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
(๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
(๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
(๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความรวมถึงข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำหน้าที่แทนผู้บริหารท้องถิ่นกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

๔. วิธีการประเมิน

☐ ข้อมูลจากหน่วยงานกลาง :

ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้มอบบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๖๑๒ ๑๕๕๕

ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ https://itas.nacc.go.th/ กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๕๒๘ ๔๘๐๐

☐ การประเมินตนเอง (self assessment) :

ผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมินตนเองในประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน – ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแนบหลักฐานประกอบการประเมินเพิ่มเติมได้

☐ การประเมินโดยผู้ว่าราชการจังหวัด :

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินในภาพรวมทั้ง ๙ ประเด็น โดยดำเนินการตามกลไกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e – report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.ร.

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๔. ภาวะผู้นำ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงาน ก.พ.ร.
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ		
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ		
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ		
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา		
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน		

๕. คณะทำงาน ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด

(๒) คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ

๖. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด (แต่งตั้งจาก)

ก. องค์ประกอบ

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งอยู่ในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ระดับจังหวัด) (ก.จ.จ.) เป็นคณะทำงาน

๓) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ระดับจังหวัด) (ก.ท.จ.) เป็นคณะทำงาน

๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ระดับจังหวัด) (ก.อบต.) เป็นคณะทำงาน

๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ลำดับที่ ๒) – ๓) - ๔) แต่งตั้ง ๒ – ๔ คน

ข. อำนาจหน้าที่

๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง)

๒) รวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจากคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามผลการประเมิน

๓) สำหรับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดจังหวัดชลบุรี ให้ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินในส่วนของเมืองพัทยาด้วย

๗. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ (แต่งตั้งจาก)

ก. องค์ประกอบ

๑) นายอำเภอ	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือปลัดอำเภอที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ - ๔ คน	เป็นคณะทำงาน
๓) ท้องถิ่นอำเภอ	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ข. อำนาจหน้าที่

๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกเทศมนตรี (เทศบาลตำบล) ส่งให้กับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด

๒) ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

๘. กำหนดวันรายงานผลวันสุดท้ายในระดับจังหวัด

(๑) จังหวัดรายงานผลการประเมิน ฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Localreport.dla@gmail.com ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย

(๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายงานผลสรุปการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นและผลสรุปสำหรับผู้บริหารโดยย่อ ให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประมวลผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อนายกรัฐมนตรีต่อไป

****

แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ(ผู้บริหารท้องถิ่น)

จังหวัด .....

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	ประเภทของ อปท.	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน	ประเด็นประเมิน										คิดเป็นร้อยละ
					๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	รวม	
				คะแนนเต็ม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๙๐	
๑	เมือง.....	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๒	เมือง.....	เทศบาลนคร	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๓	เมือง.....	เทศบาลเมือง	นางสาว.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๔	อำเภอ.....	เทศบาลตำบล	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๕	อำเภอ.....	องค์การบริหารส่วนตำบล	นาง.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											
๖	อำเภอ.....	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา)	นาย.....	ประเมินตนเอง											
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน											

หมายเหตุ : 1. โปรดใส่รายละเอียดชื่อเต็มของหน่วยงานของท่าน ในช่อง "ประเภทของ อปท."

2. กรณี ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ระบุตำแหน่งปัจจุบันของท่านด้วย เช่น ปลัด/รองปลัด เป็นต้น

คำสั่งจังหวัดแพร่
ที่ ๑๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดและคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ จังหวัดแพร่

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้มีการประเมินทั้งปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ในการนี้ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ในระดับอำเภอและในระดับจังหวัดก่อนเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน แล้วรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามกำหนดต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในเรื่องดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดแพร่จึงแต่งตั้งคณะทำงานระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ดังนี้

๑. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายโชคดี อมรวัฒน์)	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ปลัดจังหวัดแพร่ (ผู้แทน ก.จ.จ.)	คณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ (ผู้แทน ก.ท.จ.)	คณะทำงาน
๑.๔ พัฒนาการจังหวัดแพร่ (ผู้แทน ก.อบต.)	คณะทำงาน
๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

๒. รวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจากคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ

๓. ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

๒. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย

๒.๑ นายอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ พัฒนาการอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๓ เกษตรอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๔ สาธารณสุขอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๕ ท้องถิ่นอำเภอ	คณะทำงานและเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกเทศมนตรีตำบล ส่งให้กับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิตานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่